SỞ Y TẾ TỈNH ĐỒNG THÁP
BỆNH VIỆN TÂM THẦN TIỀN GIANG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 56 /KH-BVTTTG

Đồng Tháp, ngày 18 tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng viên chức Bệnh viện Tâm thần Tiền Giang năm 2026

Căn cứ Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021); Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31/01/2023);

Thực hiện Công văn số 827/SYT-TCCB ngày 10/8/2025 của Sở Y tế Đồng Tháp về việc xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2026.

Nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân trong tình hình mới cũng như đáp ứng nhu cầu quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, viên chức. Bệnh viện Tâm thần Tiền Giang xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, viên chức, viên chức lãnh đạo, quản lý năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Trang bị kiến thức chuyên môn, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động nghề nghiệp của viên chức góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị và năng lực đáp ứng yêu cầu khám chữa bệnh.

2. Yêu cầu:

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào Đề án vị trí việc làm, quy hoạch cán bộ quản lý, tiêu chuẩn của ngạch viên chức, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực đồng thời phải có tính khả thi và phù hợp với thực tế của đơn vị.

- Ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; cán bộ, công chức, viên chức trong các lĩnh vực chuyên sâu, các lĩnh vực còn thiếu và trọng điểm của đơn vị.

- Cân đối nguồn lực đảm bảo cho công tác đào tạo và công tác hoạt động chuyên môn của bệnh viện.

- Lựa chọn các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có chất lượng, có đội ngũ giảng viên chuyên nghiệp để viên chức sau đào tạo, bồi dưỡng được trang bị kiến thức, kỹ năng, chuyên môn ngày càng chất lượng hơn. Đa dạng hình thức đào tạo, bồi dưỡng nhằm đáp ứng linh hoạt nhu cầu học tập của viên chức.

- Đề cao ý thức tự học và việc lựa chọn chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm của viên chức

- Đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả.

II. Đối tượng:

- Lãnh đạo, quản lý bệnh viện

- Viên chức quản lý khoa, phòng và các viên chức làm việc tại bệnh viện

III. NỘI DUNG:

1. Các nội dung đào tạo, bồi dưỡng:

1.1. Đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn:

- Đào tạo Sau đại học: 17 người

+ Bác sĩ chuyên khoa cấp II là 02 người

+ Thạc sĩ Bác sĩ CKI chuyên ngành Tâm thần: 10 người

+ Thạc sĩ dinh dưỡng: 01 người

+ Dược sĩ chuyên khoa cấp I: 02 người

+ Điều dưỡng chuyên khoa cấp I: 02 người

- Đào tạo đại học: không có

1.2. Bồi dưỡng:

- Bồi dưỡng chức danh lãnh đạo, quản lý:

+ Quản lý cấp phòng: 04 người

+ Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên: 02 người

- Bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm: 02 người

- Bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng và An ninh đối tượng 2, 3, 4: 09 người

- Cập nhật kiến thức an ninh quốc phòng đối tượng 3: 03 người

- Bồi dưỡng chuyên đề theo vị trí việc làm: 04 người

1.3. Đào tạo liên tục về cập nhật kiến thức chuyên môn nghiệp vụ:

- Cử các viên chức có chức danh Bác sĩ, điều dưỡng, y sĩ, dược, kế toán… đi cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ theo nhu cầu của bệnh viện khi có thông báo chiêu sinh của các cơ sở đào tạo hoặc khi có yêu cầu của Sở Y tế

1.4. Đào tạo liên tục về phát triển kỹ năng nghề nghiệp:

- Bệnh viện tự tổ chức tập huấn về: kỹ năng giao tiếp, quy tắc ứng xử, Kiểm soát Nhiễm khuẩn, vệ sinh tay, cách sử dụng phương tiện phòng hộ cá nhân….. cho nhân viên y tế, cán bộ viên chức chuyên ngành khác của bệnh viện. Phấn đấu cuối năm số lượng nhân viên y tế tham gia các lớp tập huấn trên 80%.

2. Thời gian đào tạo:

Thực hiện theo thời gian chiêu sinh của các cơ sở đào tạo. Đối với hình thức đào tạo liên tục do Bệnh viện tổ chức sẽ tổ chức đào tạo thường xuyên để cập nhật kiến thức cho cán bộ y tế.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Phòng Tổ chức Hành chính tham mưu xây dựng, triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2026, có trách nhiệm thông báo các lớp đào tạo bồi dưỡng, tổng hợp đăng ký tham gia đào tạo trình Ban giám đốc xem xét, cử đi đào tạo bồi dưỡng.

2. Phối hợp các khoa phòng, các tổ chức chính trị, đoàn thể có liên quan tổ chức các lớp học tập các Nghị quyết, các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng cho viên chức, người lao động (nếu có).

3. Phòng Tài chính Kế toán dự trù kinh phí, thanh quyết toán kinh phí theo quy định.

4. Các khoa phòng khác:

Rà soát, đăng ký danh sách viên chức của khoa phòng mình tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng. Tạo điều kiện thuận lợi cho viên chức tham gia đầy đủ các lớp đào tạo bồi dưỡng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng viên chức của Bệnh viện Tâm thần năm 2026. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, phát sinh vấn đề chưa phù hợp thì các khoa phòng gửi ý kiến cho phòng Tổ chức Hành chính tổng hợp, đề xuất Ban giám đốc xem xét quyết định.

(đính kèm các phụ lục)

Nơi nhận:
- Sở Y tế (báo cáo);
- Các khoa phòng;
- Lưu: VT, TCHC

GIÁM ĐỐC

SỞ Y TẾ TỈNH ĐỒNG THÁP
BỆNH VIỆN TÂM THẦN TIỀN GIANG

Trần Quốc Kính